



*In diesem Heft:*

**Mitgliederbefragung der ÖVS**

**Einladung zur 10. ordentlichen Generalversammlung**

**TAGESORDNUNG  
der 10. Ordentlichen Generalversammlung**

**PETER VISVADER  
Von der KAT zum KATALYSATOR**

**ANSE-Konferenz 2004 in Leiden/Niederlande**

## Mitgliederbefragung der ÖVS

**Präsentation der ÖVS- Mitgliederbefragung  
im Rahmen der Generalversammlung am  
4. und 5. Juni 2004**

Die ÖVS hat sich seit ihrer Gründung zu einer Vereinigung entwickelt, die bald ihr 1000stes Mitglied erwartet. Grund genug, die aktuelle Situation von ÖVS – SupervisorInnen in Österreich genauer unter die Lupe zu nehmen sowie mehr über ihre Einschätzung der ÖVS und über ihre Wünsche und Vorstellungen zum Vereinsgeschehen zu erfahren.

350 SupervisorInnen haben den im Jänner ausgesandten Fragebogen beantwortet. Die Ergebnisse sind derzeit in Auswertung und versprechen interessant zu werden. Auf der Generalversammlung der ÖVS sollen am 4. Juni die wichtigsten Ergebnisse präsentiert werden. Ein Grund mehr, sich für diese Generalversammlung anzumelden!

## Einladung zur Generalversammlung

**Liebes ÖVS-Mitglied!**

*Wir haben Geburtstag – die ÖVS wird zehn Jahre alt, und wir alle sind die ÖVS! Dieses Jubiläum werden wir natürlich feiern, in einem schönen Rahmen und mit viel guter Laune.*

***Auch die diesjährige Generalversammlung ist wieder ein besonderes Ereignis: ein neuer Vorstand wird gewählt. Der aktuelle Vorstand, der 4 (lustvolle!) Jahre lang zusammengearbeitet hat, kandidiert nicht mehr in dieser Zusammensetzung. Wer sich in diesem Gremium engagieren möchte, ist herzlich eingeladen sich zu präsentieren:***

***04. Juni 2004, ab 16.00 Uhr im Europahaus,  
1140 Wien, Linzer Straße 429***

*An neuen Weichenstellungen teilhaben, eigene Ideen und Vorstellungen zur ÖVS für das neue Dezennium einbringen, Feedback an den „scheidenden“ Vorstand geben, Spaß haben und Bekannte treffen, neue Kontakte knüpfen ... alles ist möglich, wenn Sie kommen!*

*Bitte melden Sie sich per Fax oder E-Mail bis spätestens 10.05.04 in der ÖVS-Geschäftsstelle an! Eine Liste der Hotels in der näheren Umgebung zum Veranstaltungsort finden Sie auf unserer Homepage im Veranstaltungskalender (10 Jahre ÖVS-Fest) bzw. ist beim Sekretariat zu beziehen.*

*Dr. Renate Wustinger, Vorsitzende*

**Nach den neuen Statuten müssen allfällige Anträge zur Tagesordnung bis spätestens 4 Wochen vor der Generalversammlung in der Geschäftsstelle einlangen; der Eingang von Anträgen wird auf der Homepage veröffentlicht. Mitglieder, welche die Anträge zugesandt haben wollen, ersuchen wir um ein E-Mail.**

## 10 Jahre ÖVS

**Ihre persönliche Einladung zum Fest am 05. Juni 2004  
im Europahaus in Wien erhalten Sie Anfang Mai.  
Anmeldungen nehmen wir gerne entgegen.**

# TAGESORDNUNG der 10. Ordentlichen Generalversammlung 04. und 05. Juni 2004

Ort: Europahaus, 1140 Wien, Linzer Straße 429

## Freitag, 04.06.2004

Beginn: 16.00 Uhr

1. Eröffnung
2. Feststellen der Beschlussfähigkeit
3. Wahl der Antragsprüfungskommission
4. Genehmigung der GV-Protokolle 2003
5. Genehmigung der Tagesordnung
6. Vorstellen der KandidatInnen zur Wahl des neuen Vorstands
7. Kurzberichte und Perspektivenentwicklung aus den Gremien
  - 7.1 Berufspolitische Konferenz und Regionalgruppen
  - 7.2 Konferenz der Ausbildungen
  - 7.3 Europakommission
  - 7.4 Aufnahmekommission
8. Bericht des Vorstands
  - 8.1 Bericht zur PR
  - 8.2 Präsentation der Ergebnisse der Mitgliederbefragung 2004

Ende: ca. 20.00 Uhr

## Samstag, 05.06.2004

Beginn: 09.30 Uhr

9. Bericht der Geschäftsführung
10. Finanzen
  - 10.1 Bericht der Kassiere über die finanzielle Gebahrung im Jahr 2003
  - 10.2 Vorschau 2004
  - 10.3 Genehmigung des Regionenbudget-Schlüssels
  - 10.4 Bericht der RechnungsprüferInnen
  - 10.5 Antrag auf Entlastung von Kassier und Vorstand
11. Anträge
12. Neuwahl
  - 12.1 Konstituierung der Wahlkommission
  - 12.2 Neuwahl des Vorstandes
  - 12.3 Neuwahl der RechnungsprüferInnen
13. Verabschiedung des alten, Vorstellung des neuen Vorstandes
14. Schwerpunktsetzung und Ausblick durch den neuen Vorstand
15. Allfälliges

Ende: ca. 14.00 Uhr



Die Mitglieder des amtierenden ÖVS-Vorstandes bei einer ihrer Klausuren. Von links nach rechts: Anneliese Heilingner, Katja Russo, Josefine Young-Buchner, Wolfgang Knopf, Renate Wustinger, Jerka Schupanz, Alfred Lindmaier, Madeleine Castka, Ingrid Walther, Michael Peukert, Peter Visvader. (Seit kurzen ist Jochen Sauer an Stelle von Peter Visvader KAT-Vorsitzender und Vera Albert anstelle von Madeleine Castka für die Aufnahmekommission im Vorstand.)

# Von der KAT zum KATALYSATOR

**Die Abkürzung KAT steht in der ÖVS für „Konferenz der Ausbildungseinrichtungen“. Die Mitglieder der KAT sind vielfach auch Gründungsmitglieder der ÖVS und haben so den Aufbau und die Weiterentwicklung der ÖVS von Anfang an mitgetragen. Peter Visvader aus der Sicht des scheidenden Vorsitzenden der KAT.**

Die Konferenz der Ausbildungen stellt nach wie vor das Forum der Ausbildungsträger dar. Die gegenseitige Information über den Stand der Ausbildungslehrgänge und der direkte Austausch über Qualitätssicherungsverfahren in Bezug auf die Ausbildungsstandards im Bereich Supervision und Coaching stehen bei den mindestens zweimal pro Jahr stattfindenden KAT-Klausuren im Vordergrund. Durch ihre jeweiligen Vorsitzenden ist die KAT im Vorstand vertreten. Sie trägt und gestaltet die Entwicklung der ÖVS aktiv mit. Die Begleitung der im Beobachtetenstatus befindlichen Ausbildungslehrgänge nimmt viel Zeit und Aufmerksamkeit in Anspruch. Die Aufgaben der KAT im Bereich „Qualitätssicherung“, „Qualitätsentwicklung“, „Controlling“ und „Kontrolle“ sind nicht nur komplex und vielfältig, sondern stellen auch einen wichtigen Kernbereich der ÖVS dar. Die KAT arbeitet daher nicht im stillen Kämmerlein sondern im Blickpunkt der internen und externen Öffentlichkeit.

Gleichzeitig wird es aber auch immer schwieriger, in einer kontinuierlich wachsenden Organisation den Stand von Entwicklungen zu kommunizieren. In der zurückliegenden „Amtsperiode“ als Vorsitzender hat die KAT aus meiner Sicht wesentliche Aktivitäten und Veränderungsschritte in Gang gesetzt, um auf die gewachsenen Anforderungen zu reagieren:

## 1) Neuregelung des KAT Vorsitzes.

Die Funktionsperiode wurde erweitert und durch ein neues Modell, das die Einbindung des vorigen und nachfolgenden Vorsitzinhabers einbezieht, ergänzt. Wie sich in der ersten Versuchsperiode 2002–2004 (Dr. Ernst Gattol/Peter Visvader/Prof. Dr. Joachim Sauer) gezeigt hat, bewährt sich dieses Modell bereits in der Praxis.

## 2) Einführung einer 1 1/2 tägigen KAT- Klausur

für jedes Arbeitsjahr, um wichtige Themen besser bearbeiten zu können und den Kontakt und den Dialog zwischen den Mitgliedern zu stärken. Die beiden in diesem Sinne modifizierten Klausuren sind sehr erfolgreich verlaufen.

Der inhaltliche Dialog über Methoden, Inhalte und Praxis der Standardumsetzung, aber auch das Ringen um eine einheitliche Positionierung zu Coaching und Organisationsentwicklung wurde als sehr positiv eingeschätzt. Die Berichte aus den einzelnen Ausbildungsinstituten über die Umsetzung, Sicherung und Weiterentwicklung der Standards wurden mit großem Interesse aufgenommen und als Gewinn bringend für alle eingeschätzt. Die KAT ist so in ihrem auch von außen immer wieder mit Skepsis beobachteten Bemühungen um die Standardumsetzung auf erfolgreichem Kurs. Das Zwischenergebnis nach 10 Jahren zeigt eine weitgehend konsequente Umsetzung der Standards mit vielen kreativen Entwicklungen in den einzelnen Ausbildungsinstituten.

## 3) Die Präsenz der KAT im Vorstand und bei ÖVS-Veranstaltungen

wurde erhöht. Dadurch konnte die Sicherung des Informationsflusses und Einbindung in Planungs- und Entscheidungsprozesse wesentlich weiterentwickelt werden. Ebenso wurde dadurch der Kontakt zu den anderen Gremien intensiviert. Für die konstruktive und gute Zusammenarbeit möchte ich mich im Namen der gesamten KAT bei den Vorstandsmitgliedern, der Geschäftsführung und anderen VertreterInnen der verschiedenen Gremien an dieser Stelle herzlich bedanken. Auf einem insgesamt immer amorpher und beliebiger werdenden Beratungs-, Aus- und Weiterbildungsmarkt ist es wichtig, dass InteressentInnen an Ausbildungen und vor allem KundInnen rasch Orientierung über adäquate und qualitativ hoch stehende Angebote und kompetente BeraterInnen bzw. Ausbildungsinstitute finden. Die ÖVS hat sich lang-

**Wir freuen uns, mitteilen zu können, dass die ÖVS-homepage jetzt auch unter der Domain [www.övs.at](http://www.övs.at) zu erreichen ist. Die bisherige Domain [www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at) behält weiterhin ihre Gültigkeit.**

sam aber beständig entlang wichtiger Themen entwickelt. Schnellschüsse bei der Integration von Modetrends sind ihr fremd. Das konsequente Bemühen um Qualität und Weiterentwicklung hat der ÖVS am Markt einen besonderen und steigenden Stellenwert verschafft, der zukünftig noch stärker ins Bewusstsein der Mitglieder und Gremien zu rücken ist und aus dem sich wertvolle Chancen ableiten lassen.

Diese erfolgreiche Position zu halten und auszubauen sowie die Fähigkeit sich als Organisation zu verändern und weiterzuentwickeln wird für die ÖVS eine bleibende Herausforderung sein. Dazu gehören folgende Themen ohne Reihung und Anspruch auf Vollständigkeit:

- Anpassung der Strukturen auf die veränderten Bedarfe
- Erweiterung der Kommunikationsstrukturen nach innen und außen
- Entwicklung einer offeneren „professional community“
- Integration von „Organisation und Organisationsentwicklung“ als wichtigen Kontext der Tätigkeiten von SupervisorInnen
- Stärkung interner Ressourcen, Aufstockung der personellen und Anpassung der wirtschaftlichen Ressourcen
- Verstärkte Auseinandersetzung mit Entwicklungen in bestehenden Arbeitsfeldern und auf neuen Märkten
- Rasche Neuorientierung im Umgang mit Leistungen der ÖVS. Leistung darf auch etwas kosten!



**Peter Visvader, Gründungsmitglied und KAT-Vorsitzender bis März 2004.**

Die KAT ist im Zusammenwirken mit den anderen Gremien der ÖVS gefordert, das Aufgreifen von wichtigen Impulsen zu ermöglichen, sich als Change Agent und Katalysator zu verstehen und für die Zukunft die wichtigen Entwicklungen voranzutreiben und sicherzustellen.

## ANSE-Konferenz 2004 in Leiden/Niederlande

(ca. 15 Minuten von Amsterdam entfernt)

### „Die Werteproblematik als Herausforderung für Praxis und Konzept von Supervision und Coaching“

Es gibt noch freie Plätze! ÖVS-Mitglieder zahlen den verminderten Konferenzbeitrag von € 150,- statt € 200,-. Nehmen Sie die Chance wahr zum internationalen Austausch und besuchen Sie Amsterdam im Frühling!

ÖVS-News 2/04

Die Zeitschrift der ÖVS – Österreichischen Vereinigung für Supervision e.V.

ÖVS-Büro: A-1010 Wien, Heinrichsgasse 4/2/8, Tel.: 01/533 08 22, Fax: DW 4

Homepage: [www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at), E-Mail: [office@oevs.or.at](mailto:office@oevs.or.at)

F.d.l.v.: Ingrid Walther

Vervielfältigung: Büro- und EDV-Dienste Kroppenberger

Redaktionsschluss für die nächste Ausgabe: 30.06.2004

Verlagspostamt und Aufgabepostamt: 2101 Bisamberg

Wenn unzustellbar oder unerwünscht zurück an:

ÖVS-Büro, A-1010 Wien, Heinrichsgasse 4/2/8

PTA-Zulassungsnummer: GZ02Z030448 S

P.b.b.