



**SUPERVISION  
BRINGT ´S ...**



Österreichische Vereinigung  
für Supervision und Coaching

[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)

# SUPERVISION BRINGT ´S ZUR SPRACHE

## Supervision ermöglicht

- Austausch und gemeinsames Verstehen
- Entlastung durch Reflexion der beruflichen Situation

Häufige Missverständnisse und Schwierigkeiten im Arbeitsalltag und damit verbundene negative Gefühle werden in einem gemeinsamen Reflexionsprozess bearbeitet. Supervision bringt Erfahrungen und Erlebnisse zur Sprache. Damit eröffnen sich Handlungsspielräume für gute Arbeit.

ÖVS-BeraterInnen verfügen über Berufserfahrung, eine fundierte, mindestens dreijährige Ausbildung und unterliegen strengen Zulassungsbestimmungen.



SUPERVISION  
BRINGT ´S ...

ZUR SPRACHE

# SUPERVISION BRINGT ´S, WENN ES KONFLIKTE GIBT

## Supervision bringt

- Unterstützung bei der Klärung
- neue Sichtweisen

Konflikte entstehen, wenn unterschiedliche Interessen von Personen, Gruppen und Systemen aufeinandertreffen, und sind somit auch Teil des Arbeitsalltags. Die gemeinsame Suche in der Supervision nach den organisationalen, strukturellen und individuellen Anteilen ermöglicht Unterscheidung, Neuordnung und Entlastung und schafft damit die Basis für neue Sichtweisen und Konfliktlösungen. Diese können Menschen dabei unterstützen, einen angemessenen Umgang mit Situationen wie Kränkung, Benachteiligung oder Mobbing zu finden.

ÖVS-BeraterInnen gestalten einen Prozess, der auf Wertschätzung basiert und Vertrauen bildet.



SUPERVISION  
BRINGT ´S ...

WENN ES  
KONFLIKTE GIBT

# SUPERVISION BRINGT ´S IN DEN PASSENDEN RAHMEN

## Supervision bietet

- den Rahmen für die Strukturierung komplexer Sachverhalte
- Hilfestellung bei Veränderungsprozessen

Supervision ist gesicherte Zeit und definierter Raum, wo Vertrauen entstehen kann und Verschwiegenheit garantiert ist. Eine sorgfältige Auftragsklärung begleitet den gesamten Supervisionsprozess und bindet alle relevanten Systeme mit ein. So kann die Supervision einen Beitrag zu Themen und Fragestellungen leisten, die die gesamte Organisation betreffen, wie z.B. Betriebliche Gesundheitsförderung oder Burnout-Prävention.

ÖVS-BeraterInnen garantieren Auftragsklärung und Kontraktbildung gemäß den ethischen Richtlinien der ÖVS.



**SUPERVISION  
BRINGT ´S ...**

**IN DEN PASSENDEN  
RAHMEN**

# SUPERVISION BRINGT ´S, WENN ES UM DIE KARRIERE GEHT

## Supervision bietet

- Standortbestimmung und Zieldefinition
- Begleitung bei Veränderung

Menschen machen sich Gedanken um ihre berufliche Zukunft, sei es, dass sie sich aus eigenem Antrieb verändern wollen oder durch Entwicklungen in der Arbeitswelt dazu gezwungen sind. In der Supervision werden Kompetenzen und Qualifikationen benannt und mit den Vorstellungen über eine zukünftige Arbeit in Verbindung gebracht. Neuanfang und beruflicher Wiedereinstieg, Ausstieg oder innerbetrieblicher Umstieg sind mögliche Szenarien.

ÖVS-BeraterInnen haben aktuelles Wissen über Veränderungen in Organisationen und Arbeitswelt.



SUPERVISION  
BRINGT ´S ...

To Do's:

---

- 
- 
- 
- 

WENN ´S UM DIE  
KARRIERE GEHT

# SUPERVISION BRINGT WANDEL & ENTWICKLUNG

## Supervision erweitert

- die Perspektiven
- den unternehmerischen und individuellen Handlungsspielraum

Auch Unternehmen und Organisationen bewältigen herausfordernde Zeiten mit Umsicht und Weitblick. Die externe Perspektive von Supervisorinnen und Supervisoren unterstützt Kooperation und Vernetzung sowie das Etablieren von Dialogräumen, um die vorhandenen Potenziale und Ressourcen in der Organisation zu nützen. Initiativen in den Bereichen Human Resources, Gesundheitsförderung und Weiterbildung schaffen ein gutes Betriebsklima und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

ÖVS-BeraterInnen sichern die Qualität ihrer Arbeit durch Evaluation, Reflexion und regelmäßige Weiterbildung gemäß den Standards der ÖVS.

A close-up portrait of a middle-aged man with short, graying hair, smiling broadly. He is wearing a light blue dress shirt and a dark blue patterned tie. The background is a plain, light-colored wall.

**SUPERVISION  
BRINGT ...**

**WANDEL &  
ENTWICKLUNG**

# SUPERVISION BRINGT ´S AUF DEN PUNKT

## Supervision begleitet

- Entscheidungsprozesse und Zielvereinbarungen
- die Suche nach Klarheit, Struktur und Erkenntnis

Der berufliche Alltag verlangt von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Führungskräften vermehrt rasche Entscheidungen in komplexen Situationen. In der Supervision werden durch die Klärung von Rollen, Aufgaben und Aufträgen Handlungsoptionen erarbeitet. Gute und nachhaltige Entscheidungen fördern die Entwicklung von Personen, Organisationen und Unternehmen.

ÖVS-BeraterInnen garantieren die professionelle Gestaltung des gesamten Beratungsprozesses.

**SUPERVISION  
BRINGT ´S ...**



**AUF DEN PUNKT**

# ÖVS – ÖSTERREICHISCHE VEREINIGUNG FÜR SUPERVISION UND COACHING

Die Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching ist erste Ansprechpartnerin, wenn es um Beratung in komplexen Systemen von Arbeit-Person-Organisation geht.

Die ÖVS ist der Berufs- und Fachverband für Supervision und Coaching in Österreich mit über 1.300 Mitgliedern. Die hohen Qualitätsstandards in der Ausbildung und die Einhaltung ethischer Richtlinien sind richtungsweisend in Europa und sichern die Qualität der Beratung.

- **Ermöglichen Sie sich und Ihren MitarbeiterInnen Supervision und Coaching**
- **Besuchen Sie unsere Website**
- **Treffen Sie Ihre Wahl auf [BERATER/INNENSUCHE](http://www.oevs.or.at/suche) ([www.oevs.or.at/suche](http://www.oevs.or.at/suche))**

## **ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching**

Heinrichsgasse 4/2/8, 1010 Wien

Tel.: 01/533 08 22, Fax: 01/533 08 22-4, E-Mail: [office@oevs.or.at](mailto:office@oevs.or.at)

Für den Inhalt verantwortlich: Siegfried Gettinger BEd MSc, Christa Kleiner, Peter Schwarzenbacher MSc, Barbara Tobler MSc  
Konzeption & Layout: [www.ordimarketing.at](http://www.ordimarketing.at), Fotos: [shutterstock.com](http://shutterstock.com)

[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)

# ÖVS – ÖSTERREICHISCHE VEREINIGUNG FÜR SUPERVISION UND COACHING

Die Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching ist erste Ansprechpartnerin, wenn es um Beratung in komplexen Systemen von Arbeit-Person-Organisation geht.

Die ÖVS ist der Berufs- und Fachverband für Supervision und Coaching in Österreich mit über 1.300 Mitgliedern. Die hohen Qualitätsstandards in der Ausbildung und die Einhaltung ethischer Richtlinien sind richtungsweisend in Europa und sichern die Qualität der Beratung.

- **Ermöglichen Sie sich und Ihren MitarbeiterInnen Supervision und Coaching**
- **Besuchen Sie unsere Website**
- **Treffen Sie Ihre Wahl auf [BERATER/INNENSUCHE](http://www.oevs.or.at/suche) ([www.oevs.or.at/suche](http://www.oevs.or.at/suche))**

## ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching

Heinrichsgasse 4/2/8, 1010 Wien

Tel.: 01/533 08 22, Fax: 01/533 08 22-4, E-Mail: [office@oevs.or.at](mailto:office@oevs.or.at)

Für den Inhalt verantwortlich: Siegfried Gettinger BEd MSc, Christa Kleiner, Peter Schwarzenbacher MSc, Barbara Tobler MSc  
Konzeption & Layout: [www.ordimarketing.at](http://www.ordimarketing.at), Fotos: shutterstock.com

[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)

# COACHING BRINGT´S ZUR SPRACHE

## Coaching bietet

- Beratung für Aufgaben in Management und Führung
- Impulse zur Gestaltung der Führungsrolle

Zum Führen und Leiten braucht es spezielle Kompetenzen. Charakteristisch für das Coaching sind themenspezifische Unterstützung und vielfältige Methodik. Individueller Führungsstil und Ausgestaltung der Rolle sind wichtige Themen, die im Dialog zur Sprache gebracht werden.

ÖVS-BeraterInnen verfügen über Berufserfahrung, eine fundierte, mindestens dreijährige Ausbildung und unterliegen strengen Zulassungsbestimmungen.

COACHING  
BRINGT ´S ...



ZUR SPRACHE

# COACHING BRINGT ´S, WENN ES KONFLIKTE GIBT

## Coaching unterstützt

- bei der Identifizierung von Konfliktpotenzial
- bei der konstruktiven Auseinandersetzung mit Konflikten

Konflikte entstehen durch unterschiedliche Interessen von Personen, Gruppen und Systemen. Zu Führungskompetenz gehören die Übernahme von Verantwortung sowie Strategien zur Bewältigung von Konflikten. Im Coaching wird gemeinsam mit der Kundin, dem Kunden an der Weiterentwicklung von Lösungskompetenz und Reflexionsvermögen gearbeitet.

ÖVS-BeraterInnen gestalten einen Prozess, der auf Wertschätzung basiert und Vertrauen bildet.



COACHING  
BRINGT ´S ...

WENN ES  
KONFLIKTE GIBT

# COACHING BRINGT ´S IN DEN PASSENDEN RAHMEN

## Coaching bietet

- Beratung für individuelle Fragestellungen
- Zeit und Raum für Zielformulierung und Strategieentwicklung

Führungskräfte tragen die Verantwortung für weitreichende Entscheidungen. In einer begrenzten Anzahl von Beratungen werden organisationale Zusammenhänge reflektiert und unterschiedliche Logiken identifiziert. Die/der Coach stellt die Außenperspektive zur gemeinsamen Entwicklung von Lösungen zur Verfügung und ist zur Verschwiegenheit verpflichtet.

ÖVS-BeraterInnen garantieren Auftragsklärung und Kontraktbildung gemäß den ethischen Richtlinien der ÖVS.



COACHING  
BRINGT ´S ...

IN DEN PASSENDEN  
RAHMEN

# COACHING BRINGT ´S, WENN ES UM DIE KARRIERE GEHT

## Coaching bietet

- Unterstützung bei der Karriereplanung
- Anregung und professionelle Begleitung bei Veränderungsprozessen

Karrieren von Menschen in Führungspositionen sind gekennzeichnet von überraschenden Veränderungen. Coaching unterstützt bei der individuellen Karriereplanung und gegebenenfalls bei der Entwicklung eines alternativen „Plan B“.

ÖVS-BeraterInnen haben aktuelles Wissen über Veränderungen in Organisationen und Arbeitswelt.



COACHING  
BRINGT 'S ...

To Do's:

---

- 
- 
- 
- 

WENN ES UM DIE  
KARRIERE GEHT

# COACHING BRINGT WANDEL & ENTWICKLUNG

## Coaching begleitet

- die Analyse der Organisation und ihrer Kultur
- Neupositionierung und Change Management

Geht es um Veränderungen von Organisationen und Unternehmen, braucht es die Identifizierung der spezifischen Unternehmenskultur. Im Coachingprozess werden dialogisch und durch geeignete Interventionen Werthaltungen überprüft und Visionen entwickelt. Der Kunde/die Kundin profitiert von den Kompetenzen und Ressourcen des/der Coach.

ÖVS-BeraterInnen sichern die Qualität ihrer Arbeit durch Evaluation, Reflexion und regelmäßige Weiterbildung gemäß den Standards der ÖVS.

A close-up portrait of a middle-aged man with short, graying hair, smiling broadly. He is wearing a light blue button-down shirt and a dark blue patterned tie. The background is a plain, light-colored wall.

**COACHING  
BRINGT ...**

**WANDEL &  
ENTWICKLUNG**

# COACHING BRINGT ´S AUF DEN PUNKT

## Coaching fokussiert

- Zielsetzung und Strategie
- die Optimierung der Performance

Führungspersonen treffen Entscheidungen mit weitreichenden Konsequenzen für Person, Organisation und Unternehmen. Im Coaching werden Eigenkompetenz gefördert und individuelle Lösungspotenziale aktiviert.

ÖVS-BeraterInnen garantieren die professionelle Gestaltung des gesamten Beratungsprozesses.

COACHING  
BRINGT ´S ...



AUF DEN PUNKT



COACHING  
BRINGT 'S ...



Österreichische Vereinigung  
für Supervision und Coaching

[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)