

6 / Zufriedene MitarbeiterInnen für mehr Erfolg

Die steirischen Vorzeigeunternehmen Anton Paar, Feinkost-Schirnhofer und LKH Weiz diskutierten kürzlich über MitarbeiterInnen-Zufriedenheit und Unternehmenserfolg. 55 UnternehmerInnen, Personalverantwortliche, Betriebsräte, SupervisorInnen und Coaches folgten der Einladung der Österreichischen Vereinigung für Supervision, ÖVS.

„Supervision und Coaching sind für uns Teil der Unternehmensphilosophie“, so Susanna Reisinger, Pflegedirektorin des Landeskrankenhauses Weiz, das 2007 den steirischen Gesundheitspreis für sein ganzheitliches Projekt zur betrieblichen Gesundheitsförderung erhielt.

Das weltweit führende Unternehmen im Bereich Präzisionsmessgeräte

Anton Paar GmbH wurde aufgrund seiner Förderung der Zufriedenheit der Belegschaft für den Primus Preis im Bereich „Verantwortung“ nominiert, Geschäftsführer Dr. Friedrich Santner: „Die Motivation für solche Maßnahmen sind einerseits persönliche Interessen und zum anderen wirtschaftliche Vernunft.“

„Unsere Bemühungen um die Menschen haben sich in Imagesteigerung, Zufriedenheit der Kunden, Verringerung der Fluktuation der Belegschaft und Loyalität zum Unternehmen bezahlt gemacht“, so der Geschäftsführer der Feinkost-Schirnhofer GmbH, Christian Laschet, dessen Unternehmen heuer für den Primus Preis im Bereich „Unternehmenskultur“ nominiert wurde.